



จังหวัดยโสธร

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตจังหวัดยโสธร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

คำนำ

แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันการทุจริตจังหวัดยโสธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จัดทำขึ้นตามกรอบการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) นโยบายรัฐบาล และนโยบายกระทรวงมหาดไทย เพื่อใช้สำหรับดำเนินการป้องกันการทุจริตของข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน เจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้งยังใช้เป็นกรอบแนวทางการบริหารจัดการ การกำกับ เร่งรัด ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน และประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณของส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค และจังหวัด

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตของศูนย์ต่อต้านการทุจริตจังหวัดยโสธร บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์และสามารถดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับนโยบายข้างต้น จังหวัดยโสธร ได้แปลงยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของกระทรวงมหาดไทยไปสู่การปฏิบัติ โดยได้จัดทำ “แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันการทุจริตจังหวัดยโสธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔” ขึ้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบเป็นไปในแนวทางเดียวกัน และสามารถดำเนินการได้อย่างเป็นรูปธรรมต่อไป

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตจังหวัดยโสธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบด้วยเนื้อหา ๔ ส่วน ได้แก่ ส่วนที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ส่วนที่ ๒ กรอบแนวทางการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ส่วนที่ ๓ ยุทธศาสตร์การป้องกันการทุจริตจังหวัดยโสธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ส่วนที่ ๔ แผนงานโครงการและงบประมาณ ตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตจังหวัดยโสธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต จังหวัดยโสธร

สารบัญ

รายการ	หน้า
คำนำ	๑
ส่วนที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)	๓
นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา	๑๖
คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๙ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ	๑๗
ส่วนที่ ๒. กรอบแนวทางการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	๑๘
ส่วนที่ ๓. แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตจังหวัดยโสธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๒๐
ส่วนที่ ๔. แผนงานโครงการและงบประมาณตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตจังหวัดยโสธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๒๖

ส่วนที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์

“ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต(Zero Tolerance & Clean Thailand)”

คำอธิบายวิสัยทัศน์

ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทย มีศักดิ์ศรี และเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ

พันธกิจ

“สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

วัตถุประสงค์หลัก

๑. สังคมมีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง
๒. เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน
๓. การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรม กลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๔. การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน
๕. ดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนน ในระดับที่สูงขึ้น

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑. สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
๒. ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
๓. สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
๔. พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
๕. ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต
๖. ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

คำอธิบาย

ยุทธศาสตร์ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” เป็นแนวทางยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะ “ที่ไม่ทนต่อการทุจริต” โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลாத่างสังคมในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลาท่างสังคม ให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับ และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ ผ่านการพัฒนาวัฒนธรรมและการสื่อสารเพื่อการเรียนรู้ อันจะนำมาสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ตลอดจนส่งเสริมและเสริมสร้างบทบาทของสื่อมวลชน กลุ่มทางสังคม และองค์กรวิชาชีพในการสร้างสังคมโปร่งใสด้วยการบูรณาการแผนงานในทุกระดับของภาคส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกัน บนพื้นฐานของการประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งแนวทางที่ได้จาก “Benchmarking” โดยถอดบทเรียนและแนวทางการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตจากประเทศต่าง ๆ ที่ประสบความสำเร็จด้านการป้องกันการทุจริต และปลูกฝังค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต ตลอดจนไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ มาปรับใช้ให้สอดคล้องและเหมาะสมกับบริบทและสภาพปัญหาของประเทศไทย ควบคู่กับการดำเนินการต่อยอดกลไกหรือแนวทางที่มีอยู่เดิม ด้วยการบูรณาการและเปิดโอกาสให้กับทุกภาคส่วนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาอย่างต่อเนื่องและได้รับการสนับสนุนอย่างเพียงพอเพื่อให้เกิดผลเป็นรูปธรรมทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

/ยุทธศาสตร์...

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ กำหนดกลยุทธ์ และแนวทางตามกลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม
แนวทางตามกลยุทธ์

๑. พัฒนาหลักสูตร/บทเรียน/การเรียนการสอน/การนำเสนอ/รูปแบบ การป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม
ในทุกระดับ
๒. การกำหนด พัฒนา หรือปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และมีการประกาศใช้อย่างจริงจัง

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อต้านทุจริต
แนวทางตามกลยุทธ์

๑. กล่อมเกลாதงสังคมในทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างพลเมืองที่ดี
๒. พัฒนานวัตกรรมและสื่อการเรียนรู้สำหรับทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย
๓. พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ
๔. การใช้เครื่องมือการสื่อสารทางสังคมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
๕. การเสริมบทบาทการกล่อมเกลาทงสังคมของสื่อมวลชนและองค์กรวิชาชีพ
๖. พัฒนามาตรวัดทางสังคม เพื่อเป็นเครื่องมือในการขัดเกลากิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๓ ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต
แนวทางตามกลยุทธ์

๑. นำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกล่อมเกลาทงสังคมและการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต
๒. พัฒนาหลักสูตร/บทเรียน/การเรียนการสอน/การนำเสนอ/รูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวทางของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการเรียนการสอนในทุกระดับ
๓. พัฒนาระบบและจัดการองค์ความรู้การป้องกันการทุจริตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

/กลยุทธ์ที่...

กลยุทธ์ที่ ๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. สร้างชุมชนเฝ้าระวัง ต่อต้านทุจริต
๒. สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคมและ/หรือกฎหมาย และผลักดันให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) และทางกฎหมาย บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงและเหตุผล
๓. บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”

คำอธิบาย

จากสถานการณ์ความขัดแย้งในสังคมไทยในห้วงระยะกว่าทศวรรษที่ผ่านมา เมื่อพิจารณาจากประเด็นข้อเรียกร้องหรือประเด็นการชุมนุมประท้วงของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่มีต่อทุกรัฐบาลที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่าประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายต่างมีข้อเรียกร้องที่สอดคล้องร่วมกันประการหนึ่งคือ **การต่อต้านการทุจริตของรัฐบาลและเจ้าหน้าที่รัฐ** จากกล่าวได้ว่าปัญหาการทุจริตนั้นเป็นเสมือนศูนย์กลางของปัญหาความขัดแย้งทั้งหมดของสังคมไทยในห้วงเวลาที่ผ่านมา และการแสดงออกซึ่งเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ไม่ยอมรับและไม่อดทนต่อการทุจริตประพฤตินิชอบไม่ว่าจะเป็นรัฐบาลใดก็ตาม ย่อมสะท้อนให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองอันแน่วแน่ของประชาชนไทยทุกกลุ่มทุกฝ่าย ที่ต้องการให้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐ เป็นไปด้วยความโปร่งใสปราศจากการทุจริตประพฤตินิชอบซึ่งรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันก็ตอบรับต่อเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนในเรื่องการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นได้ชัดเจน โดยปรากฏทั้งในส่วนคำปรารภอันเป็นส่วนแสดงเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญของปวงชนชาวไทย และปรากฏทั้งในส่วนเนื้อหาสาระในหมวดต่าง ๆ อันเป็นการจัดโครงสร้างและระเบียบทางการเมืองการปกครองที่นำไปสู่การสร้างสังคมที่โปร่งใสปราศจากการทุจริต ซึ่งร่างรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันสะท้อนให้เห็นได้อย่างชัดเจน ถึงความเห็นพ้องต้องกันว่าการปกครองในระบอบประชาธิปไตยไทยที่ผ่านมาได้มีเสถียรภาพ หรือราบรื่นเรียบร้อยเป็นเพราะผู้นำไม่นำพาหรือไม่นับถือยำเกรงกฎเกณฑ์การปกครองบ้านเมือง ทุจริตฉ้อฉลหรือบิดเบือนอำนาจ รัฐธรรมนูญฉบับนี้จึงได้มีการวางกลไกป้องกัน ตรวจสอบ และจัดการทุจริตและประพฤตินิชอบที่เข้มงวด เต็ดขาด เพื่อมิให้ผู้บริหารที่ปราศจากคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาลได้เข้ามามีอำนาจในการปกครองบ้านเมืองหรือเข้ามาใช้อำนาจตามอำเภอใจ

ดังนั้น เพื่อเป็นการสนองตอบต่อเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอันแน่วแน่ของประชาชน ที่ปรากฏให้เห็นอย่างเด่นชัดในห้วงเวลาที่ผ่านมาหนึ่งทศวรรษที่ผ่านมาให้ดำรงอยู่อย่างต่อเนื่อง และเพื่อเป็นการสนองตอบต่อเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์การนำเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกัน โดยเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ประชาชนและรัฐบาลมีการนำเจตจำนงทางการเมืองการปกครองในเรื่องการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติของทุกภาคส่วนอย่างเป็นรูปธรรมและมีความเห็นพ้องสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกัน อันจะเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมไทยให้มุ่งสู่สังคมที่มีค่านิยมร่วม ในการต่อต้านการทุจริต อันเป็นเจตจำนงทางการเมืองของรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันที่มุ่งแก้ไขปัญหาการเมืองการปกครองไทยให้เกิดเสถียรภาพและความสงบเรียบร้อยในท้ายที่สุด

/ยุทธศาสตร์...

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ กำหนดกลยุทธ์ และแนวทางตามกลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการกำหนดให้นักรการเมืองแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน
แนวทางตามกลยุทธ์

๑. กำหนดให้นักรการเมืองต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชนก่อนลงสมัครรับเลือกตั้งหรือก่อนดำรงตำแหน่งทางการเมือง
๒. กำหนดให้พรรคการเมืองจัดทำเอกสารแสดงเจตจำนงทางการเมืองของพรรคการเมืองในการต่อต้านการทุจริตและเผยแพร่ให้แก่ประชาชน

กลยุทธ์ที่ ๒ เร่งรัดการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักรการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐในทุกระดับ

๑. ศึกษาและกำหนดแนวทาง/ขั้นตอนการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักรการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐ
๒. การกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักรการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐโดยประชาชน
๓. การประเมินมาตรฐานทางจริยธรรมและคุณธรรมของนักรการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐ

กลยุทธ์ที่ ๓ สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนกำหนดกลยุทธ์และมาตรการสำหรับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต
แนวทางตามกลยุทธ์

๑. ศึกษาและวิเคราะห์แนวทางการกำหนดกลยุทธ์และมาตรการในการปฏิบัติเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ทั้งในระดับชาติและท้องถิ่น
๒. ประสานความร่วมมือระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ ในการกำหนดกลยุทธ์และมาตรการในการปฏิบัติเจตจำนงทางการเมืองในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๓. การส่งเสริมเจตจำนงทางการเมืองในระดับประชาชน

กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่มีสัดส่วนเหมาะสม
กับการแก้ปัญหา

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. ศึกษาวิเคราะห์แนวทางการปฏิรูประบบการจัดสรรงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เพียงพอและเหมาะสม
๒. จัดทำแผนการปฏิรูประบบการจัดสรรงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เพียงพอและเหมาะสม

กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมการจัดตั้งกองทุนต่อต้านการทุจริตสำหรับภาคเอกชนและภาคประชาชนโดยรัฐให้การสนับสนุนทุนตั้งต้น
แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การศึกษาแนวทางการจัดตั้งกองทุนต่อต้านการทุจริตในรูปแบบนิติบุคคล
๒. พัฒนาตัวแบบกองทุนต่อต้านการทุจริตสำหรับภาคเอกชนและภาคประชาชน

กลยุทธ์ที่ ๖ ประยุกต์นวัตกรรมในการกำกับดูแลและควบคุมการดำเนินงานตามเจตจำนงทางการเมืองของพรรคการเมืองที่ได้แสดงไว้ต่อสาธารณะ
แนวทางตามกลยุทธ์

๑. กำหนดให้พรรคการเมืองต้องแสดงแนวทางในการดำเนินนโยบายและการใช้งบประมาณต่อนโยบายนั้น ๆ ก่อนที่จะจัดให้มีการเลือกตั้ง
๒. จัดทำระบบฐานข้อมูลแนวทาง/มาตรการในการป้องกันการทุจริตในแต่ละโครงการที่พรรคการเมืองได้หาเสียงไว้กับประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

คำอธิบาย

การทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Corruption) คือการแสวงหาประโยชน์ หรือการเอื้อประโยชน์หรือการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมอันเกิดจากการใช้อำนาจทางบริหารในการเสนอโครงการหรือการดำเนินโครงการหรือกิจการใด ๆ อันเป็นผลให้ตนเองหรือบุคคลอื่นได้ประโยชน์จากการดำเนินตามโครงการหรือกิจการนั้น ๆ และทำให้เกิดความเสียหายแก่รัฐการทุจริตในรูปแบบดังกล่าวเป็นปัญหาที่พบมากขึ้นในปัจจุบัน ก่อให้เกิดผลเสียต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศอย่างมหาศาล ซึ่งจากผลการวิจัยที่ผ่านมาพบว่าการทุจริตเชิงนโยบายมักเกิดจากการใช้ช่องว่างทางกฎหมายเข้าแสวงหาประโยชน์ส่วนตน โดยพบ ตั้งแต่ขั้นตอนการกำหนดนโยบายของพรรคการเมือง การใช้อำนาจอย่างไม่โปร่งใส อย่างไรก็ตาม แม้ว่าผลการวิจัยได้ชี้ให้เห็นว่าโครงการพัฒนาสาธารณะต่าง ๆ สามารถถูกใช้เป็นเครื่องมือในการทุจริตได้ตลอดเวลาแต่การทุจริตเชิงนโยบายก็มักจะเกิดขึ้นในขั้นการกำหนดโครงการตามแผนการบริหารราชการแผ่นดิน เนื่องจากเป็นวาระแรกที่นโยบายของพรรคการเมืองถูกกำหนดให้เป็นรูปธรรม ที่ผ่านมามีหลายองค์กรอิสระและหลายหน่วยงานพยายามหาแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าว แต่เนื่องจากข้อจำกัดในเรื่องอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายไม่ได้มีการกำหนดให้อำนาจยับยั้งโครงการที่อาจนำไปสู่การทุจริตได้ รวมถึงขาดการประสานงานระหว่างหน่วยงานในการตรวจสอบ นโยบายหรือโครงการต่าง ๆ ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตเชิงนโยบายร่วมกัน

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งป้องกันการทุจริตตลอดกระบวนการนโยบายโดยการกำหนดมาตรการกลไก เสริมสร้างธรรมาภิบาล ตั้งแต่เริ่มขั้นก่อตัวนโยบาย (Policy formation) ขั้นการกำหนดนโยบาย (Policy Formulation) ขั้นตัดสินใจนโยบาย (Policy Decision) ขั้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation) ขั้นการประเมินนโยบาย (Policy Evaluation) และขั้นป้อนข้อมูลกลับ (Policy Feedback)

/ยุทธศาสตร์...

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ กำหนดกลยุทธ์ และแนวทางตามกลยุทธ์ ดังนี้ กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล
แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การตรวจสอบแนวนโยบายหาเสียงของพรรคการเมือง
๒. การพัฒนากระบวนการฉันทามติในการก่อตัวนโยบาย
๓. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย
๔. พัฒนารอบขึ้นนำการกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาล
๕. พัฒนาเกณฑ์ชี้วัดความเสี่ยงของนโยบาย Policy Risk Indicator (PRI)
๖. พัฒนาแนวปฏิบัติในการยอมรับนโยบายที่ผิดพลาดและแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม
๗. กำหนดมาตรการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการใช้จ่ายงบประมาณ **หมายเหตุ :** (เพื่อแก้ไขการทุจริตในกระบวนการจัดเตรียมงบประมาณ เช่น มีการเอื้อประโยชน์กันระหว่างภาคการเมือง ภาคธุรกิจ เป็นต้น การทุจริตในกระบวนการอนุมัติงบประมาณ เช่น มีความพยายามผันงบประมาณเข้าสู่เขตพื้นที่เลือกตั้งของนักการเมือง เป็นต้น และการทุจริตในกระบวนการบริหารและควบคุมงบประมาณ เช่น การทุจริตในขั้นตอนของการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งเป็นขั้นตอนที่เกิดการทุจริตมากที่สุด เป็นต้น)
๘. เสริมสร้างความโปร่งใสในกระบวนการพิจารณาร่างกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
๙. การกำหนดความรับผิดชอบทางการเมืองของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองเกี่ยวกับการทุจริตเชิงนโยบาย
๑๐. การกำหนดบทลงโทษในกรณีที่มีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือเป็นความผิดในทางบริหาร
๑๑. การสร้างกลไกการตรวจสอบการใช้อำนาจของฝ่ายบริหาร
๑๒. พัฒนานวัตกรรมเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ
๑๓. บูรณาการการติดตามและประเมินนโยบาย

/กลยุทธ์ที่ ๒...

กลยุทธ์ที่ ๒ การรายงานผลสะท้อนการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย (Policy cycle feedback)

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. บูรณาการและประมวลผลข้อมูลเพื่อการรายงานนโยบาย

กลยุทธ์ที่ ๓ การพัฒนานวัตกรรมสำหรับการรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนำนโยบายไปปฏิบัติ

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การพัฒนานวัตกรรมสำหรับการส่งเสริมภาคธุรกิจเอกชน สื่อมวลชน และประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ

กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบ การทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. ศึกษา วิเคราะห์ เพื่อสร้างองค์ความรู้ในการตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. เผยแพร่องค์ความรู้ในการดำเนินนโยบายอย่างโปร่งใสและไร้การทุจริตให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

คำอธิบาย

ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทยให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นเพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น โดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่น ๆ และเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชน ให้มีธรรมาภิบาล

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. พัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตในแต่ละระดับ

๒. พัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม

๓. เพิ่มบทบาทของภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการเข้ามามีส่วนร่วมกับระบบการป้องกันการทุจริต

๔. ยกกระตักกลไกการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. สร้างกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต
๒. นำข้อเสนอแนะจากกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริตสู่การปฏิบัติ
๓. กำหนดกลไกการติดตามและประเมินผลการนำข้อเสนอแนะไปสู่การปฏิบัติ

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศ ในระบบบริหารงานสาธารณะ เพื่อลดขั้นตอน หรือกระบวนการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐ
๒. พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถศึกษา เรียนรู้ และหาข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต (กำหนดเรื่องที่ประชาชน

ให้ความสนใจ)

กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

๑. พัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารสาธารณะเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
๒. กำหนดแผนการติดต่อสื่อสารการตลาด (Integrated Marketing Communication-IMC)^๑ เพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

กลยุทธ์ที่ ๕ การพัฒนา วิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. พัฒนาเกณฑ์มาตรฐานการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
๒. การบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

กลยุทธ์ที่ ๖ สนับสนุนให้ภาคเอกชนดำเนินการตามหลักบรรษัทภิบาล

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. ส่งเสริมการดำเนินงานตามหลักบรรษัทภิบาล
๒. สร้างแรงจูงใจในการเป็นตัวอย่างองค์กรภาคเอกชนที่ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล
๓. กำหนดบทลงโทษกับภาคเอกชนที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริต อย่างเด็ดขาดและรุนแรง

/กลยุทธ์ที่ ๗...

กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. พัฒนาและยกระดับการพัฒนาบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นมืออาชีพและเป็นไปตามมาตรฐานสากล
๒. ต่อยอด ขยายผล องค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ สำหรับการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๘ การพัฒนาระบบและส่งเสริมการดำเนินการตามอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (United Nations Convention Against Corruption C.C. ๒๐๐๓ - UNCAC ๒๐๐๓)

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. นโยบายและแนวปฏิบัติเชิงป้องกันเพื่อต่อต้านการทุจริต
๒. ปรับปรุงประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐให้รองรับการป้องกันการทุจริต
๓. สร้างแนวทางการป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดการคลังของรัฐ
๔. การรวบรวม การแลกเปลี่ยน การวิเคราะห์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”

คำอธิบาย

ยุทธศาสตร์การปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพและเป็นที่ยอมรับ ตั้งแต่การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนเข้าสู่กระบวนการปราบปรามการทุจริต การพัฒนาระบบการตรวจสอบทรัพย์สินเพื่อตรวจสอบการทุจริต การปฏิรูปกลไกและกระบวนการในการสอบสวนและไต่สวน การปรับปรุงและบูรณาการขั้นตอนและกรอบระยะเวลาในการปฏิบัติงานของหน่วยงานปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็ว การพัฒนากลไกพิเศษในการดำเนินคดีที่รวดเร็วมากขึ้น การวางแผนกำหนดทิศทางในการปราบปรามการทุจริตตามสถิติและฐานข้อมูลระดับความเสียหาย/ความเร่งด่วน/จำนวนของคดีการทุจริต การศึกษาวิเคราะห์ พลวัตของการทุจริตเพื่อตรากฎหมายป้องกันการทุจริตในเชิงรุก การบูรณาการข้อมูลและข่าวกรองประกอบการปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งจะช่วยให้ลดการดำเนินงาน ที่ล่าช้าและซ้ำซ้อน การคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแสในคดีทุจริตที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งจะทำให้การดำเนินคดีเป็นไปได้อย่างรวดเร็ว และเมื่อคดีถึงที่สุดแล้วก็จะมีการเผยแพร่เปิดโปงให้สาธารณชนและสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัวในการกระทำการทุจริต รวมไปถึงการปรับปรุงและพัฒนาระบบการปราบปรามการทุจริตตามแนวทางของอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (United Nations Convention Against Corruption C.C. ๒๐๐๓ – UNCAC ๒๐๐๓) ด้วย ซึ่งในการปฏิรูปกลไก

/และกระบวนการ...

และกระบวนการปราบปรามการทุจริตดังกล่าวจะมุ่งเน้นการดำเนินการโดยการเพิ่มประสิทธิภาพในการตราเป็นกฎหมาย (Legislation) การบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement) และการตัดสินคดีและลงโทษผู้กระทำผิด (Judiciary) การบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานต่าง ๆ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยในการพัฒนากลไกต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งยุทธศาสตร์นี้จะทำให้การปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น คดีการทุจริตต่าง ๆ ถูกดำเนินการอย่างรวดเร็ว และผู้กระทำการทุจริตได้รับการลงโทษ สาธารณชนและสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัวที่จะกระทำการทุจริต และคดีการทุจริตมีอัตราการลดลงได้ในที่สุด

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ กำหนดกลยุทธ์ และแนวทางตามกลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย
๒. การสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน

กลยุทธ์ที่ ๒ ปรับปรุงการตรวจสอบความเคลื่อนไหวและความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การพัฒนาระบบการตรวจสอบความเคลื่อนไหวและการตรวจสอบความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน(เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๒๑ และ ๒๔๔)
๒. การกำหนดกลุ่มเป้าหมายในการตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สินให้ครอบคลุมถึงโอกาสในการทุจริต(เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๒๑ และ ๒๔๔)

กลยุทธ์ที่ ๓ ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนากลไกพิเศษในการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วยิ่งขึ้น(เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๒๑ และ ๒๔๔)
๒. การสร้างมาตรฐานการดำเนินการปราบปรามการทุจริต
๓. การพัฒนากลไกพิเศษ (Fast track) ในการปราบปรามการทุจริต (เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๒๑ และ ๒๔๔)
๔. การเพิ่มบทบาทในการปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐต้นสังกัด

กลยุทธ์ที่ ๔ ตรากฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายในการปราบปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริตและสอดคล้องกับสนธิสัญญาและมาตรฐานสากล

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การตรากฎหมายหรือปรับปรุงกฎหมายให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต
๒. การตรากฎหมายหรือปรับปรุงกฎหมายเพื่อสนับสนุนให้หน่วยงานในกระบวนการปราบปรามการทุจริตดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับสนธิสัญญาและมาตรฐานสากล
๓. การประเมินติดตามการอนุวัติการตามสนธิสัญญา เพื่อให้ความเห็นทางกฎหมายในการเสนอแก้ไขกฎหมายแลกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล
๔. การบังคับใช้กฎหมายและดำเนินคดีตามระดับความเสียหาย/ความเร่งด่วน/สถิติการทุจริต(เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๑๕)
๕. การบังคับใช้กฎหมายและดำเนินคดีเฉพาะในแต่ละพื้นที่ของประเทศ (เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๑๕)
๖. การบูรณาการกับหน่วยงานภาครัฐต้นสังกัดในการบังคับใช้กฎหมายและลงโทษทางอาญาหรือทางวินัย ในความผิดเกี่ยวกับการทุจริตหรือจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ

กลยุทธ์ที่ ๕ บูรณาการข้อมูลและข่าวกรองในการปราบปรามการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. พัฒนาระบบฐานข้อมูลประกอบการปราบปรามการทุจริตระหว่างหน่วยงานปราบปรามการทุจริต^๒(เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๒๑ และ ๒๔๔)
๒. จัดตั้งประชาคมข่าวกรองด้านการปราบปรามการทุจริต
๓. การประสานความร่วมมือกับองค์กรสื่อมวลชน สื่อสาธารณะ หน่วยงานประชาสังคมและหน่วยงานธุรกิจเอกชน เกี่ยวกับข้อมูลและข่าวกรองประกอบการปราบปรามการทุจริต(เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๒๑ และ ๒๔๔)

กลยุทธ์ที่ ๖ การเพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower) และเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การมีมาตรการในการคุ้มครองพยานและผู้ให้เบาะแส (whistleblower) ที่มีความน่าเชื่อถือและสร้างความมั่นใจแก่ผู้ถูกคุ้มครองได้
๒. การมีมาตรการในการคุ้มครองเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในกระบวนการปราบปรามการทุจริต
๓. การกำหนดรางวัลหรือสิ่งจูงใจในการแจ้งเบาะแสในคดี

/กลยุทธ์ที่ ๗...

กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การพัฒนาองค์ความรู้/ทักษะ/ขีดความสามารถ รวมไปถึงความรู้ในเชิงสหวิทยาการให้แก่เจ้าหน้าที่ปราบปรามการทุจริต(non-training)
๒. การพัฒนาเจ้าหน้าที่ปราบปรามการทุจริตให้มีความรู้/ทักษะ/ขีดความสามารถ ที่เป็นมาตรฐานและเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต (training)
๓. การแบ่งปันความรู้ (Knowledge sharing) และแลกเปลี่ยนเจ้าหน้าที่ปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๘ การเปิดโปงผู้กระทำความผิดให้สาธารณชนรับทราบและตระหนักถึงโทษของการกระทำการทุจริตเมื่อคดีถึงที่สุด

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การเปิดโปงการทุจริตอย่างสร้างสรรค์และพัฒนาช่องทางในการเผยแพร่เปิดโปงการทุจริตที่เข้าถึงการรับรู้ของสาธารณชนอย่างกว้างขวาง

กลยุทธ์ที่ ๙ การเพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower) และเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. จัดให้มีทรัพยากรที่เหมาะสมเพื่อรองรับการเพิ่มขึ้นของปริมาณคดีทุจริตระหว่างประเทศตามกรอบความร่วมมือทางเศรษฐกิจและสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ “ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย”

ยุทธศาสตร์ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้เรื่องการทุจริตของประเทศไทย เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้น การยกระดับมาตรฐานด้านความโปร่งใสและการจัดการการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยการศึกษาวิเคราะห์ประเด็นการประเมิน และวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูล และเร่งรัด กำกับ ติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติหรือปรับปรุงการทำงาน รวมไปถึงการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ภาคเอกชน และต่างประเทศ เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ กำหนดกลยุทธ์ และแนวทางตามกลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ ศึกษา และกำกับติดตามการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. ศึกษา วิเคราะห์ประเด็นการประเมินและวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูลที่ใช้สำหรับการจัดอันดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)
๒. บูรณาการหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้เรื่องการทุจริตของประเทศไทย (CPI)
๓. เร่งรัด และกำกับ ติดตามการดำเนินการยกระดับดัชนีการรับรู้เรื่องการทุจริตของประเทศไทย (CPI)
๔. การจัดการการรับรู้ (Perceptions)

/กลยุทธ์ที่ ๒...

กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อยกระดับ ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. วิเคราะห์และเชื่อมโยงเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (ยุทธศาสตร์ที่ ๑ – ยุทธศาสตร์ที่ ๕) เพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศ
๒. กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์

๑.๒ นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา

รัฐบาลของ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี มีนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดินด้านต่างๆ รวม ๑๑ ด้านโดยด้านที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมและพัฒนา คุณธรรม จริยธรรมของบุคคล คือ นโยบายข้อที่ ๑๐ สรุปได้ดังนี้

นโยบายที่ ๑๐. นโยบายการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

ดำเนินการจัดระบบอัตรากำลังและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรมยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการลดต้นทุนดำเนินการของภาครัฐกิจเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันกับนานาชาติประเทศการรักษาบุคลากรของภาครัฐที่มีประสิทธิภาพไว้ในระบบราชการโดยจะดำเนินการตั้งแต่ระยะเฉพาะหน้าไปตามลำดับความจำเป็นและตามที่กฎหมายเอื้อให้สามารถดำเนินการได้ในระยะแรกกระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงการบริหารสาธารณะได้รวดเร็วทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมายมิให้เจ้าหน้าที่หลีกเลี่ยงประวิงเวลาหรือใช้อำนาจโดยมิชอบก่อให้เกิดการทุจริตหรือสร้างความเสียหายแก่ประชาชน โดยเฉพาะนักลงทุนในระยะเฉพาะหน้าจะเน้นการปรับปรุงหน่วยงานให้บริการด้านการทำธุรกิจการลงทุนและด้านบริการสาธารณะในชีวิตประจำวันเป็นสำคัญเสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐวางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมืองและส่งเสริมให้มีการนาระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับโดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติและเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้านทั้งจะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริตทั้งในดำนวินัยและคดีรวมทั้งให้ผู้ใช้บริการมีโอกาสประเมินระดับความน่าเชื่อถือของหน่วยงานรัฐและเปิดเผยผลการประเมินต่อประชาชนอีกทั้งจะทำกรณีศึกษาที่เคยเป็นปัญหาเช่นการจัดซื้อจัดจ้างการร่วมทุนการใช้จ่ายเงินภาครัฐการปฏิบัติโดยมิชอบซึ่งได้มีคำวินิจฉัยขององค์กรต่างๆมาเป็นบทเรียนให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและประมวลเป็นกฎระเบียบหรือคู่มือในการปฏิบัติราชการ

/คำสั่งคณะ...

คำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๘/๒๕๕๙ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ

เพื่อให้การบริหารราชการของคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ในการดูแลความปลอดภัยให้แก่ประชาชน รวมทั้งเพื่อให้เกิดความสงบสุขแก่สังคมและผลประโยชน์ของประเทศชาติโดยรวม ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ คณะรักษาความสงบแห่งชาติจึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ ฝั่ระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

ข้อ ๒ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้ มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

ข้อ ๓ ในกรณีการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ในการควบคุม กำกับดูแล การดำเนินงานให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ อย่างเคร่งครัด

ข้อ ๔ กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลย ไม่ดำเนินการตามข้อ ๒ และข้อ ๓ ให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ ให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐดำเนินการแสวงหา รวบรวม และดำเนินการอื่นใด เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานในการที่จะทราบรายละเอียดและพิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งติดตาม เร่งรัดผลการดำเนินงานตามข้อ ๑ ข้อ ๒ ข้อ ๓ และข้อ ๔ และรายงานผลการปฏิบัติพร้อมทั้งเสนอความเห็นให้คณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติทราบและพิจารณาอย่างต่อเนื่อง

แผนยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การวางรากฐานการพัฒนาองค์กรอย่างสมดุล

กลยุทธ์ที่ ๔.๑.๔ ป้องกันการทุจริตโดยส่งเสริมให้ประชาชนและภาคีการพัฒนาการมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

โครงการเน้นหนักตามนโยบายรัฐบาลและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย “มหาดไทยสะอาด”

กระทรวงมหาดไทยดำเนินการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยได้นำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐) คำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๘/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายรัฐบาล พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ที่ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ มาเป็นกรอบและแนวทางดำเนินการ โดยได้แปลงไปสู่การปฏิบัติเป็นพันธกิจ “มหาดไทย ไสสะอาด” ซึ่งจะมีการดำเนินการใน ๓ ภารกิจหลัก ดังนี้

๑. การส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลในเชิงปฏิบัติ

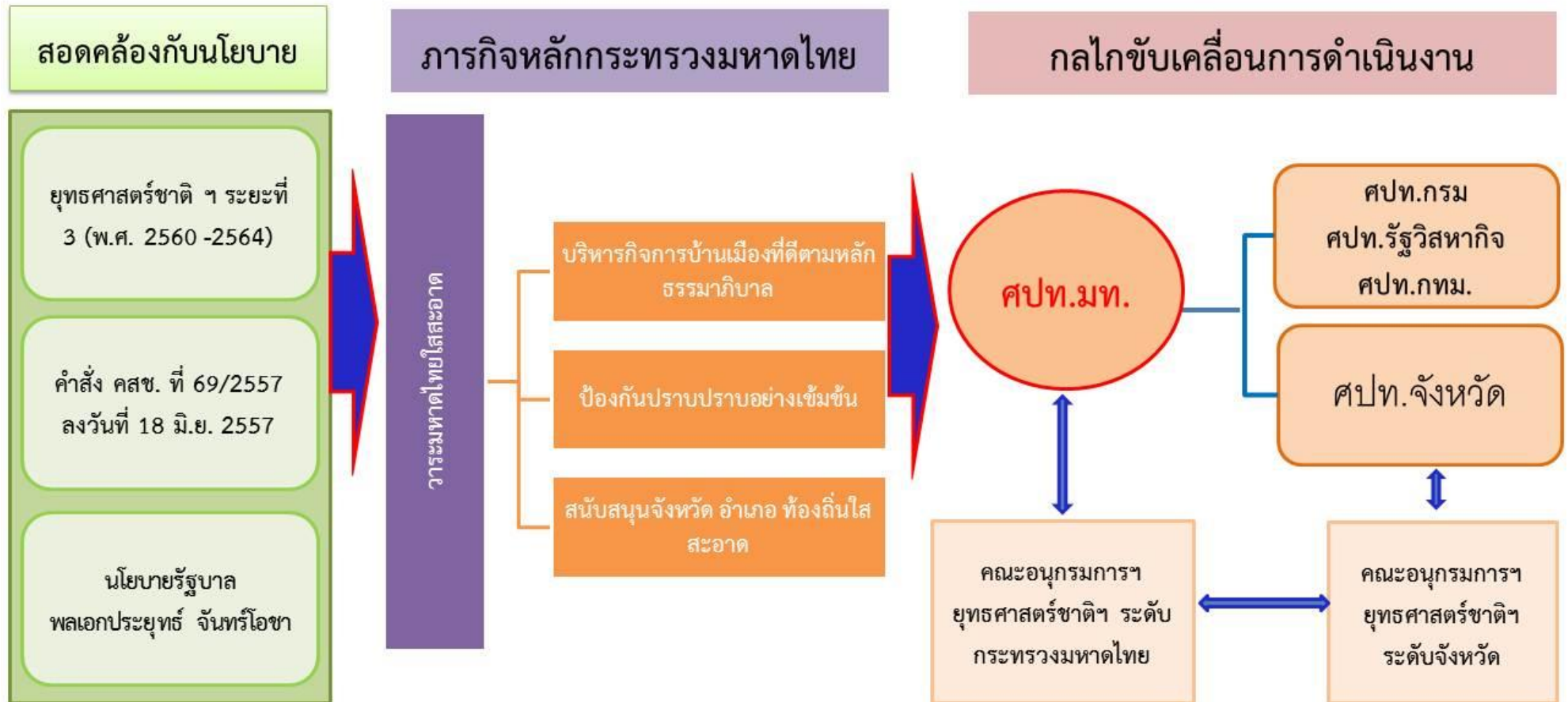
๑. ป้องกันปราบปรามการทุจริตอย่างเข้มข้น

๒. สนับสนุนให้มี “จังหวัดใสสะอาด” “อำเภอใสสะอาด” และ “องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใสสะอาด” ทั่วประเทศ

ส่วนที่ ๒ กรอบแนวทางการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)	นโยบายรัฐบาล นโยบายที่ ๑๐ การป้องกันปราบปรามการทุจริต	คำสั่ง คสช. ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗	นโยบายเน้นหนัก มท. มหาดไทยใสสะอาด
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทน ต่อการทุจริต</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการ รับรู้การทุจริต : CPI ของประเทศไทย</p>	<p>๑๐.๕ ปลุกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต</p>	<p>ข้อ ๑. กำหนดมาตรการและแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการ ทุจริตประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหาร</p>	<p>๑. ส่งเสริมการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาล ในเชิงปฏิบัติ</p>
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิง นโยบาย</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการ รับรู้การทุจริต : CPI ของประเทศไทย</p>	<p>๑๐.๒ ให้ประชาชนเข้าถึงการบริการ สาธารณะได้รวดเร็ว ประหยัด สะดวก ทำ ขั้นตอนที่แน่นอน ระยะเวลาดำเนินการที่ รวดเร็ว</p> <p>๑๐.๖ ให้ผู้รับบริการมีโอกาสประเมิน ระดับ ความเชื่อถือของหน่วยงานของรัฐ และ เปิดเผยการประเมินผลต่อประชาชน</p>	<p>ข้อ ๒. การบังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางการปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว กับข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ</p> <p>ข้อ ๓. การควบคุม กำกับ ดูแล การจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตาม พ.ร.บ. ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ อย่างเคร่งครัด</p>	<p>๓. สนับสนุนให้มีจังหวัดใสสะอาด อำเภอใสสะอาด และองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นใสสะอาด</p>
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกัน การทุจริตเชิงรุก</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการ รับรู้การทุจริต : CPI ของประเทศไทย</p>	<p>๑๐.๓ พัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการ เรียนรู้ สร้างนวัตกรรมการทำงานอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ และมีระบบบูรณาการ</p> <p>๑๐.๗ ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีองค์กร ภาคเอกชน และเครือข่ายต่าง ๆ เพื่อ สอดส่อง เฝ้าระวัง ตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของ รัฐเพื่อต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ</p>	<p>ข้อ ๑. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ</p> <p>ข้อ ๕. สนับสนุนข้อมูลให้แก่ ป.ป.ท. ในการพิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริต และการรายงานผลการปฏิบัติต่อ คสช.</p>	<p>๒. ป้องกันปราบปรามการทุจริต อย่างเข้มข้น</p>

กรอบการดำเนินการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของกระทรวงมหาดไทย ปี 2560



ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการราชการด้านการป้องกันการทุจริตจังหวัดยโสธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. หลักการและเหตุผล

เพื่อให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) คำนึงถึงหลักการพื้นฐานสำคัญ ๔ ประการ ประกอบด้วย ประการหนึ่ง ยึดมั่นในหลักการประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข ประการที่สอง ยุทธศาสตร์ต้องสอดคล้องกับแนวทางในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและต้องสามารถนำไปสู่การแก้ไขปัญหาที่นำมาสู่การทุจริตในประเทศไทย ประการที่สาม เน้นการบูรณาการและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน โดยเฉพาะระหว่างองค์กรตามรัฐธรรมนูญทั้ง ๗ องค์กร สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ รวมถึงเครือข่ายภาคประชาสังคม และประกาศที่เป็นเป้าหมายสำคัญ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ฉบับนี้จะต้องมีส่วนร่วมในการสร้างค่านิยมวัฒนธรรมสุจริตให้มีความต่อเนื่องและยั่งยืน ส่งเสริมให้ประชาชนมีความตระหนักต่อวัฒนธรรมซื่อสัตย์สุจริต

วิสัยทัศน์

“จังหวัดยโสธรใสสะอาด”

คำอธิบายวิสัยทัศน์

จังหวัดยโสธร ในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นจังหวัดที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ

พันธกิจ

“สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องบรรณาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

จังหวัดยโสธรได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

/วัตถุประสงค์...

วัตถุประสงค์หลัก

๑. สังคมมีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง
๒. เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน
๓. การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรม กลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๔. การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน
๕. ดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perceptions Index: CPI) ของประชาชนชาวจังหวัดยโสธรมีค่าคะแนน ในระดับที่สูงขึ้น

๒. ประกาศจังหวัดยโสธร เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ และตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ นั้น

จังหวัดยโสธร จึงได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือและปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางให้ส่วนราชการในจังหวัดยโสธรถือปฏิบัติและดำเนินการ ดังนี้

/๑. บริหาร...

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งสนองความต้องการของประชาชน ด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม
๒. ปลุกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต
๓. ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน และเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ
๔. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียน ร้องทุกข์ ผ่านศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดยโสธร
๕. กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงกับผู้ทุจริตอย่างจริงจัง

๓. วัตถุประสงค์การป้องกันการทุจริตจังหวัดยโสธร

- ๑) เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ตามวัตถุประสงค์หลักในยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)
- ๒) เพื่อแก้ไขปัญหาความไม่โปร่งใส ทุจริตคอร์รัปชัน ของส่วนราชการในจังหวัดยโสธร โดยมุ่งเน้นกลไกการมีส่วนร่วม ในการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมปฏิบัติ ร่วมแก้ปัญหา และร่วมติดตามประเมินผล โดยการแก้ที่สาเหตุของปัญหา การปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ รักษาวินัยของข้าราชการ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนค่านิยมอื่น ๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่าตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และจัดอบรมให้ความรู้ในการปฏิบัติงานตามภารกิจที่สุ่มเสี่ยงต่อการจะทำให้เกิดปัญหาความไม่โปร่งใส และการทุจริตคอร์รัปชัน โดยการป้องกัน ปราบปราม และลงโทษการกระทำที่ไม่โปร่งใส และการทุจริตคอร์รัปชัน เช่น ระบบการประมูล การเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ การจัดซื้อจัดจ้าง มีระบบ/กลไกจัดการ รับเรื่องร้องเรียน มีระบบตรวจสอบภายในองค์กร และการมีส่วนร่วม การใช้ดุลยพินิจของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน
- ๓) เพื่อขยายผลการดำเนินงานปลุกฝังคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง เสริมสร้างเครือข่ายร่วมต่อต้านการทุจริตในจังหวัด แสวงหาความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ ที่ยังไม่ได้ เข้ามามีส่วนร่วมอย่างใกล้ชิด เพื่อเร่งพัฒนาระบบบริหารจัดการยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติที่เกิดผลสัมฤทธิ์ที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- ๔) เพื่อให้ส่วนราชการในจังหวัดยโสธรยึดถือเป็นกรอบการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ มุ่งสู่เป้าหมายหลัก คือ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการ ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และนโยบายของรัฐบาล

๔. เป้าหมายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดยโสธร

- ๑) จังหวัดยโสธรสามารถดำเนินการด้านการป้องกันการทุจริตประพหุติมิชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อไปสู่การเพิ่มระดับของค่าดัชนีภาพลักษณ์การทุจริตของประเทศไทย ให้ได้ค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๘๕ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔
- ๒) ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของของรัฐในจังหวัดยโสธรมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต และพฤติกรรมการทุจริตประพหุติมิชอบลดลง

๕. ยุทธศาสตร์การป้องกันการทุจริตของจังหวัดยโสธร ตามแนวทางตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์

- กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม
- กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อต้านทุจริต
- กลยุทธ์ที่ ๓ ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต
- กลยุทธ์ที่ ๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจ้งางทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”

กลยุทธ์

- กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการกำหนดให้ันักการเมืองแสดงเจตจ้งางทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน
- กลยุทธ์ที่ ๒ เร่งรัดการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐในทุกระดับ
- กลยุทธ์ที่ ๓ สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนกำหนดกลยุทธ์และมาตรการสำหรับเจตจ้งางในการต่อต้านการทุจริต
- กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่มีสัดส่วนเหมาะสม

กับการแก้ปัญหา

- กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมการจัดตั้งกองทุนต่อต้านการทุจริตสำหรับภาคเอกชนและภาคประชาชนโดยรัฐให้การสนับสนุนทุนตั้งต้น
- กลยุทธ์ที่ ๖ ประยุกต์นวัตกรรมในการกำกับดูแลและควบคุมการดำเนินงานตามเจตจ้งางทางการเมืองของพรรคการเมืองที่ได้แสดงไว้ต่อสาธารณะ

/ยุทธศาสตร์ที่ ๓...

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๒ การรายงานผลสะท้อนการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย (Policy cycle feedback)

กลยุทธ์ที่ ๓ การพัฒนานวัตกรรมสำหรับการรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนำนโยบายไปปฏิบัติ

กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบ การทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

กลยุทธ์ที่ ๕ การพัฒนา วิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการ

กลยุทธ์ที่ ๖ สนับสนุนให้ภาคเอกชนดำเนินการตามหลักบรรษัทภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๘ การพัฒนาระบบและส่งเสริมการดำเนินการตามอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (United Nations Convention

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๒ ปรับปรุงการตรวจสอบความเคลือบไหวและความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน

กลยุทธ์ที่ ๓ ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนากลไกพิเศษในการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

/กลยุทธ์ที่ ๔....

กลยุทธ์ที่ ๔ ตรากฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายในการปราบปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริตและสอดคล้องกับสนธิสัญญาและมาตรฐานสากล

กลยุทธ์ที่ ๕ บูรณาการข้อมูลและข่าวกรองในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๖ การเพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower) และเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๘ การเปิดโปงผู้กระทำความผิดให้สาธารณชนรับทราบและตระหนักถึงโทษของการกระทำการทุจริตเมื่อคดีถึงที่สุด

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ “ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต”

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ ศึกษา และกำกับติดตามการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อยกระดับ ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

ส่วนที่ ๔

แผนงานโครงการและงบประมาณ

ตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตจังหวัดยโสธร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ..๒๕๖๔...(ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคคิ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	สร้างปณิธานความดีข้าราชการ	คน	๖๐	-	-	-	เจ้าหน้าที่ทุกคน	๔ ครั้ง/ปี	เจ้าหน้าที่ทุกคนสร้างปณิธานความดี	/	/	/	/	สนง.พัฒนาชุมชนจังหวัดยโสธร
๒	โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมกรมการพัฒนาชุมชน	คน	๖๐	-	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	เจ้าหน้าที่ทุกคน	๑ ครั้ง/ปี	เจ้าหน้าที่ทุกคนมีคุณธรรมจริยธรรม	/				สนง.พัฒนาชุมชนจังหวัดยโสธร
๓	โครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด	คน	๖๙	-	-	-	เจ้าหน้าที่ทุกคน	๔ ครั้ง/ปี	ผ่านเกณฑ์ประเมินพัฒนาชุมชนใสสะอาด	/	/	/	/	สนง.พัฒนาชุมชนจังหวัดยโสธร
๔	มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล (การแต่งตั้ง โยกย้าย โอนเลื่อนตำแหน่ง เลื่อนเงินเดือน และการมอบหมายงาน)	ครั้ง	๒	-	-	-	การสร้างมาตรการความโปร่งใสในหน่วยงาน	๒ ครั้ง/ปี	มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ/คำสั่งมอบหมายงาน		/		/	สนง.พัฒนาชุมชนจังหวัดยโสธร
๕	ประกาศเจตนารมณ์ "สุจริตโปร่งใส มหาตไทยใสสะอาด ๒๕๖๔" ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดยโสธร	ครั้ง	๑	-	-	-	ประกาศเจตนารมณ์ "สุจริตโปร่งใส มหาตไทยใสสะอาด ๒๕๖๔"	๑ ครั้ง/ปี	บุคลากรในสังกัดทุกระดับรับทราบและถือปฏิบัติ		/			สนง.พัฒนาชุมชนจังหวัดยโสธร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ..๒๕๖๔...(ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบปกติ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๖	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานพัฒนาชุมชนผ่านช่องทางต่าง ๆ (เว็บไซต์/เฟซบุ๊ก/ไลน์)	ครั้ง	๔	-	-	-	จำนวนครั้งการประชาสัมพันธ์งานพัฒนาชุมชนผ่านช่องทางต่าง ๆ	๔ ครั้ง/ปี	บุคลากรและประชาชนรับทราบข้อมูลข่าวสาร	/	/	/	/	สนง.พัฒนาชุมชนจังหวัดยโสธร
๗	การเผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านคอร์รัปชันกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ครั้ง	๑	-	-	-	หน่วยงานมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความร่วมมือต่อการป้องกันและปราบปรามทุจริต	๑ ครั้ง/ปี	บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสยึดถือแนวปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์		/			สนง. ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดยโสธร
๘	การควบคุมภายใน	ครั้ง	๑	-	-	-	รายงานการประเมินผลการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง	๑ ครั้ง/ปี	หน่วยงานมีการควบคุมภายในด้านการดำเนินงานตามข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องที่มีประสิทธิภาพเชื่อถือได้และโปร่งใส			/		สนง. ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดยโสธร
๙	ถ่ายทอดกระบวนการปฏิบัติงาน/โครงการ/ กิจกรรมต่าง ๆ ให้เป็นไปตามข้อกำหนด	ครั้ง	๖	-	-	-	บุคลากรในสังกัดรับทราบการปฏิบัติงานตามข้อกำหนด	๖ ครั้ง/ปี	บุคลากรในสังกัดปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความถูกต้องทุกคน	/	/	/	/	สนง. ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดยโสธร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ..๒๕๖๔...(ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบกคิ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๐	จัดประชุมรณรงค์เผยแพร่ข้อมูลความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน	คน	๒๕	-	-	-	ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ ปฏิบัติงานได้ถูกต้อง	๑ ครั้ง/ปี	ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ ปฏิบัติงานได้ถูกต้อง ตามระเบียบโดยเคร่งครัด			/		สนง.โยธาธิการ และผังเมืองจังหวัด โยโสธร
๑๑	โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ	ครั้ง	๑	-	-	-	จำนวนข้าราชการ ,ลูกจ้างประจำ สำนักงานที่ดิน จังหวัดและสาขาที่ เข้ารับการฝึกอบรม	๑๐๒ คน	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักการ ทำงานอย่างมี คุณธรรม จริยธรรม มีธรรมภิบาล มีจิตสำนึกในการ บริการ และการ เป็นข้าราชการที่ดี เพิ่มพูนสมรรถนะ ชีตความสามารถ ปฏิบัติงานโดยใช้ ฐานความรู้ที่ ถูกต้อง ลด ข้อผิดพลาดในการ ทำงาน และมีขวัญ กำลังใจในการ ทำงานเพิ่มมากขึ้น			/		สนง.ที่ดินจังหวัดโยโสธร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ..๒๕๖๔...(ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบปกติ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๒	โครงการการเข้าวัดฟังธรรม และร่วมกิจกรรมทางศาสนาของเจ้าหน้าที่ ปก.	ครั้ง	๒	-	-	-	จำนวนการเข้าร่วมกิจกรรมเข้าวัดฟังธรรม และการร่วมกิจกรรมทางศาสนาของเจ้าหน้าที่ ปก.	๒๑ คน	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมเข้าวัด ฟังธรรม และกิจกรรมทางศาสนา		/		/	สนง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดยโสธร
๑๓	กิจกรรมการประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ ปก. รักษาศีล ๕	ครั้ง	๑๒	-	-	-	จำนวนกิจกรรมประชาสัมพันธ์รณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ ปก. รักษาศีล	๒๑ คน	เจ้าหน้าที่ ปก. รักษาศีล ๕	/	/	/	/	สนง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดยโสธร
๑๔	โครงการเพิ่มศักยภาพและการมีส่วนร่วมของเครือข่ายอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) หรือภาคประชาชนในการสอดส่อง เฝ้าระวัง และแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบตามโครงการเสริมสร้างศักยภาพชุมชนด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (CBDRM)	ครั้ง	๒	-	-	-	จำนวนครั้งที่ดำเนินการให้ความรู้เกี่ยวกับการสอดส่องเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบในการประชุมประชาชน อปพร. ระดับจังหวัด และ/หรือฝึกอบรม ทบทวน อปพร. โครงการเสริมสร้างศักยภาพชุมชนฯ	๑๐๐ คน	อปพร. หรือภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการสอดส่องเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริต		/			สนง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดยโสธร

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ..๒๕๖๔...(ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน	งบ บูรณาการ	งบปกติ	รวม งบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๕	โครงการรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลความรู้เกี่ยวกับกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ และวินัยข้าราชการ ประมวลจริยธรรม และจรรยาข้าราชการ	ครั้ง	๑๒	-	-	-	จำนวนครั้งการรณรงค์เผยแพร่ข้อมูลความรู้เกี่ยวกับกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับวินัยข้าราชการ ประมวลจริยธรรม และจรรยาข้าราชการ	๑๒ ครั้ง/ปี	มีการรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลความรู้เกี่ยวกับกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับวินัยข้าราชการ ประมวลจริยธรรม และจรรยาข้าราชการ	/	/	/	/	สนง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดยโสธร
๑๖	โครงการเผยแพร่/ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านทางเสียงตามสาย หนังสือเวียน จุลสาร เว็บไซต์กรมและบอร์ดประชาสัมพันธ์ รวมถึงการจัดนิทรรศการให้ความรู้กับเด็ก เยาวชน และประชาชน	ครั้ง	๑๒	-	-	-	จำนวนครั้งที่มีการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านช่องทางสื่อต่าง ๆ	๑๐๐ คน	ได้รับความรู้เกี่ยวกับ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต	/	/	/	/	สนง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดยโสธร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ..๒๕๖๔...(ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบปกติ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๗	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และการพัฒนาเพื่อยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดยโสธร	คน	๓๖๐	๒๖๕,๐๐๐		๒๖๕,๐๐๐	จำนวนผู้เข้าร่วมอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๓๖๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการนำความรู้ข้อเสนอแนะและแนวคิดที่ได้จากการอบรมไปปฏิบัติ และสามารถนำไปถ่ายทอดหรือแนะนำได้อย่างถูกต้องและมีทัศนคติที่ดีต่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และนำมาปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต		/			สนง.จังหวัดยโสธร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ..๒๕๖๔...(ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	งบ บูรณาการ	งบปกติ	รวม งบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๘	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA)	หน่วย งาน	๑๙		๒๐,๕๐๐	๒๐,๕๐๐	หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๙๒ ทุกแห่ง	ผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๙๒ (ไตรมาส ๔)	หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๙๒			/		สนง.สาธารณสุขจังหวัดยโสธร
๑๙	การพัฒนาและขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม	ชมรม	๑		๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	หน่วยงาน มีระบบธรรมาภิบาลที่เข้มแข็ง	๑ ชมรม	บุคลากรในหน่วยงานมีการทำงานที่โปร่งใส มีคุณธรรมซื่อสัตย์สุจริต			/		สนง.สาธารณสุขจังหวัดยโสธร
๒๐	การพัฒนาระบบการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง	หน่วย งาน	๑๐		๑๓,๕๐๐	๑๓,๕๐๐	จำนวนหน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมิน ร้อยละ ๗๕	ผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๗๕	บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติตามที่ตามที่ได้รับมอบหมายในระยะเวลาที่กำหนด			/		สนง.สาธารณสุขจังหวัดยโสธร
๒๑	การตรวจสอบภายใน ประจำปี ๒๕๖๔ และเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้การปฏิบัติงาน และสรุปผลการตรวจสอบภายใน	หน่วย งาน	๔๙		๒๑,๐๐๐	๒๑,๐๐๐	หน่วยงานได้รับการตรวจสอบภายใน	๑ ครั้ง/ปี	หน่วยงานได้รับการตรวจสอบภายใน และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง			/		สนง.สาธารณสุขจังหวัดยโสธร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ..๒๕๖๔...(ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบปกติ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒๒	โครงการเสริมสร้างระเบียบวินัยคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	คน	๑๕๐		๓๓,๖๐๐	๓๓,๖๐๐	บุคลากรได้รับการเสริมสร้างวินัยอย่างสม่ำเสมอ	๑ ครั้ง/ปี	บุคลากรมีระเบียบวินัยคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงาน				/	สนง.สาธารณสุขจังหวัดยโสธร
๒๓	การให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย และจริยธรรมของข้าราชการ	ครั้ง	๑	-	-	-	ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่ในสังกัดมีความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและจริยธรรมของข้าราชการ	ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่ในสังกัด	เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติงานตามวินัยและจริยธรรมของข้าราชการ		/			สนง.ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดยโสธร
๒๔	จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานในเรื่องการอนุญาต อนุมัติ	ครั้ง	๑	-	-	-	มีคู่มือการปฏิบัติงานในเรื่องการอนุญาต อนุมัติ จำนวน ๓๖ คู่มือตาม พรบ.อำนาจความสะดวกสำหรับประชาชน	จำนวน ๓๖ คู่มือ	การอนุญาต อนุมัติ เป็นไปตามคู่มือการปฏิบัติงาน	/				สนง.ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดยโสธร
๒๕	กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริต บอร์ดประชาสัมพันธ์และเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ครั้ง	๑๒	-	-	-	การจัดบอร์ดรณรงค์เผยแพร่ข้อมูลองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑ ครั้ง/เดือน	บุคลากรได้รับความรู้คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริต	๓	๓	๓	๓	สนง.การปฏิรูปที่ดินจังหวัดยโสธร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ..๒๕๖๔...(ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบปกติ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒๖	โครงการประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เรื่อง	๑๖	-	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	จำนวนผู้เข้าชม	๑๖ เรื่อง	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑	๕	๕	๕	สนง.ประชาสัมพันธ์จังหวัดยโสธร
๒๗	การเผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านคอร์รัปชัน “พม.โปร่งใส” กระทรวงการพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์	ครั้ง	๑	-	-	-	หน่วยงานมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความร่วมมือต่อการป้องกันและปราบปรามทุจริต	๑ ครั้ง/ปี	บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใсыึดถือแนวปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์	-	-	-	-	สนง.พัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดยโสธร
๒๘	กิจกรรมการประเมินองค์กรคุณธรรม (ระดับที่ ๒)	ครั้ง	๑	-	-	-	รายงานผลการประเมินเป็นองค์กรคุณธรรม (ระดับที่ ๒)	๑ ครั้ง/ปี	บุคลากรตระหนักและรับรู้ค่านิยมด้านคุณธรรมและจริยธรรมที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-	-	-	-	สนง.พัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดยโสธร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ..๒๕๖๔...(ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบปกติ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒๙	โครงการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรในองค์กร	ร้อยละ	๘๐	-	-	-	บุคลากรเข้าร่วมโครงการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมและจริยธรรม	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรคิดและรับรู้มาตรฐานทางจริยธรรมเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-	-	-	-	สนง.พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดยโสธร
๓๐	การควบคุมภายใน	ครั้ง	๑	-	-	-	รายงานการประเมินผลการการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง	๑ ครั้ง/ปี	หน่วยงานมีการควบคุมภายในด้านการดำเนินงานตามข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องที่มีประสิทธิภาพ เชื่อถือได้และโปร่งใส	-	-	-	-	สนง.พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดยโสธร
๓๑	การจัดการความรู้ภายในองค์กร (KM) การถ่ายทอดกระบวนการปฏิบัติงาน/โครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ให้เป็นไปตามข้อกำหนด	ร้อยละ	๘๐	-	-	-	จำนวนบุคลากรที่มีส่วนร่วมในการจัดการความรู้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรนำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	-	-	-	-	สนง.พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดยโสธร
๓๒	กิจกรรมปลูกจิตสำนึกข้าราชการ/เจ้าหน้าที่สังกัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา	คน/ครั้ง	๑๖-ธ.ค.	-	-	-	จำนวนผู้เข้าอบรมต่อครั้งไม่น้อยกว่า ๑๖ คน	๑๖ คน/ครั้ง	บุคลากรในหน่วยงานมีจิตสำนึกที่ดี	-	-	-	-	สนง.การท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดยโสธร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ..๒๕๖๔...(ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบปกติ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๓๓	โครงการสร้างค่านิยมและปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล	ครั้ง	๑๒	-	-	-	บุคลากรในสังกัดปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสไม่มีเรื่องถูกร้องเรียน	๑ ครั้ง/เดือน	ข้าราชการเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีค่านิยมและจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง	สนง.ปศุสัตว์จังหวัดยโสธร
๓๔	ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดยึดมั่นในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	ครั้ง	๑๒	-	-	-	บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามระเบียบวินัย และจริยธรรมของข้าราชการ	๑ ครั้ง/เดือน	บุคลากรทำงานโปร่งใส ไร้การทุจริตโดยทุกคนประพฤติดีชอบ มีคุณธรรมซื่อสัตย์สุจริต	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง	สนง.ปศุสัตว์จังหวัดยโสธร
๓๕	จัดประชุม จัดบอร์ดรณรงค์/เผยแพร่ข้อมูลองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	ครั้ง	๑๒	-	-	-	บุคลากรในหน่วยงานได้รับองค์ความรู้ในการปราบปรามทุจริตฯ ร้อยละ ๑๐๐	๑ ครั้ง/เดือน	บุคลากรในหน่วยงานมีองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และมีจิตสำนึกในการประพฤติตนที่ดี ทั้งหมดจำนวน ๒๕ คน	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง	สนง.สถิติจังหวัดยโสธร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ..๒๕๖๔...(ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	งบ บูรณาการ	งบปกติ	รวม งบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๓๖	โครงการส่งเสริมการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมแก่ บุคลากรในสังกัด	ครั้ง	๑๒	-	-	-	บุคลากรในสังกัด ปฏิบัติตามระเบียบ วินัย และจริยธรรม ของข้าราชการ	๑๒ ครั้ง/ ปี	บุคลากรภายใน หน่วยงาน มีการทำงานที่ โปร่งใส ไร้ทุจริตโดยทุก คน ประพฤติดี/ ประพฤติชอบ และมีคุณธรรม	-	-	-	-	สนง.เกษตรและ สหกรณ์จังหวัดยโสธร
๓๗	โครงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน	คน	๑๙	-	-	-	ร้อยละของจำนวน ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานมี คุณธรรมและความ โปร่งใส	ไม่น้อย กว่า ๑๙ คน	หน่วยงานมี ความโปร่งใส และสามารถ ตรวจสอบได้	-	-	-	-	สนง.เกษตรและ สหกรณ์จังหวัดยโสธร
๓๘	โครงการสร้างค่านิยมและ ปลูกจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงานด้วยหลัก ธรรมาภิบาล	ครั้ง	๑๒	-	-	-	บุคลากรใน หน่วยงานมีความรู้ ความเข้าใจในหลัก ธรรมาภิบาล	๑๒ ครั้ง/ ปี	ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ ในหน่วยงานมี ค่านิยม และจิตสำนึกที่ดี ในการ ปฏิบัติงานด้วย ความ ซื่อสัตย์สุจริต	-	-	-	-	สนง.เกษตรและ สหกรณ์จังหวัดยโสธร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ..๒๕๖๔...(ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	งบ บูรณาการ	งบปกติ	รวม งบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๓๙	กิจกรรม”เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริต ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์/เว็บไซต์/เพจของหน่วยงาน	ครั้ง	๑๒	-	-	-	จำนวนครั้งที่มีการเผยแพร่	๑๒ ครั้ง/ปี	ประชาชนทั่วไปมีความรู้ความเข้าใจในคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่	๓	๓	๓	๓	สนง.พณิชยฯ จังหวัดยโสธร
๔๐	เสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ในการประชุมประจำเดือนของสำนักงาน	ครั้ง	๑๒	-	-	-	จำนวนครั้งที่มีการจัดประชุม	๑๒ ครั้ง/ปี	ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจและจิตสำนึกในการปฏิบัติงานที่ถูกต้องและมีคุณธรรม	๓	๓	๓	๓	สนง.พณิชยฯ จังหวัดยโสธร
๔๑	โครงการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต	คน	๘	-	-	-	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามระเบียบ	๘ คน	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามระเบียบโดยเคร่งครัด มิให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ	-	-	-	-	สนง.แรงงาน จังหวัดยโสธร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ..๒๕๖๔...(ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบปกติ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๔๒	โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายแรงงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับพื้นที่	คน	๕๐	-	-	-	การสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในเครือข่ายภาคประชาชน	๕๐ คน	อสร. มีองค์ความรู้ด้านการเฝ้าระวังการทุจริตในระดับพื้นที่	-	-	-	-	สนง.แรงงานจังหวัดยโสธร
๔๓	โครงการเสริมสร้างการรับรู้ให้นายจ้าง/สถานประกอบการ/แรงงานต่างด้าว และองค์กรภาคีเครือข่าย ให้มีส่วนร่วมในการสร้างความร่วมมือและสนับสนุนการดำเนินการเขตปลอดการจ้างงานแรงงานต่างด้าว ผิดกฎหมายและป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	คน/ครั้ง	๑๐๐/๑		๔๒,๔๕๐	๔๒,๔๐๐	นายจ้าง/สถานประกอบการ/แรงงานต่างด้าว มีความรู้ ความเข้าใจ ในระเบียบ ขั้นตอน การขอรับใบอนุญาตทำงานที่ถูกต้อง และถูกกฎหมาย เจ้าหน้าที่ใช้ระเบียบ และกฎหมาย อย่างเป็นธรรม	๑๐๐ คน	ได้รับรู้สิทธิหน้าที่ ระเบียบ/ขั้นตอน ที่ถูกต้องในการอาศัยอยู่ในราชอาณาจักร เจ้าหน้าที่ให้บริการด้วยความโปร่งใส และไร้ทุจริต		/			สนง.จัดหางานจังหวัดยโสธร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ..๒๕๖๔...(ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบปกติ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๔๔	กิจกรรมเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ เป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	ครั้ง	๑๒	-	-	-	หน่วยงานเปิดเผยข้อมูล จำนวน ๑๒ ครั้ง	๑๒ ครั้ง/ปี	มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานของรัฐ ซึ่งเป็นช่องทางให้ประชาชนได้ตรวจสอบไม่ให้เกิดการประพุดมีขอบของเจ้าหน้าที่เป็นการเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานของหน่วยงานของรัฐ	/	/	/	/	สนง.คลัง จังหวัดยโสธร
๔๕	กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง คุณธรรม จริยธรรม เสริมความรู้ความเข้าใจของเจ้าหน้าที่เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างสุจริต ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์และเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ครั้ง	๔	-	-	-	จำนวนครั้งที่มีการเผยแพร่	๔ ครั้ง/ปี	ให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสทุกขั้นตอนการทำงานให้บริหารประชาชน	-	-	-	-	สนง.ขนส่ง จังหวัดยโสธร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ..๒๕๖๔...(ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคคิ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๔๖	ส่งเสริมให้ความรู้นโยบายของหน่วยงาน เกี่ยวกับความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อป้องกันการทุจริต	ครั้ง	๓	-	-	-	จำนวนครั้งที่มีการเผยแพร่ส่งเสริมความรู้เรื่องวินัยคุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการ และผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่	๓ ครั้ง/ปี	ให้เจ้าหน้าที่มีความเข้าใจและสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานอย่างสุจริต	-	-	-	-	สนง.ขนส่งจังหวัดยโสธร
๔๗	กิจกรรม การให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมเสริมความรู้ความเข้าใจของเจ้าหน้าที่เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างสุจริตในการสัมมนาเจ้าหน้าที่ระดับอำเภอ	ครั้ง	๔	-	-	-	จำนวนครั้งที่มีการให้ความรู้	๔ ครั้ง/ปี	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยซื่อสัตย์ สุจริตในการให้บริการเกษตรกร	-	-	-	-	สนง.เกษตรจังหวัดยโสธร
๔๘	กิจกรรม การให้ความรู้เกี่ยวกับความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อป้องกันการทุจริตในการสัมมนาเจ้าหน้าที่ระดับอำเภอ	ครั้ง	๔	-	-	-	จำนวนครั้งที่มีการให้ความรู้	๔ ครั้ง/ปี	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้	-	-	-	-	สนง.เกษตรจังหวัดยโสธร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ..๒๕๖๔...(ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบปกติ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๔๙	ให้ความรู้ ส่งเสริม และสร้างค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ ในการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่บุคลากรในสังกัดเพื่อสร้างความเชื่อถือ ศรัทธา และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลทั่วไป	ครั้ง	๔	-	-	-	จำนวนครั้งที่มีการให้ความรู้	๔ ครั้ง/ปี	บุคลากรในสังกัดมีความน่าเชื่อถือ ศรัทธา และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลทั่วไป	/	/	/	/	สนง.อุตสาหกรรมจังหวัดยโสธร
๕๐	เน้นย้ำ บุคลากรในสังกัดให้ยึดมั่นในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาข้าราชการพลเรือน	ครั้ง	๑	-	-	-	จำนวนครั้งที่มีการให้ความรู้	๑ ครั้ง/ปี	บุคลากรในสังกัดยึดมั่นในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาข้าราชการพลเรือน		/			สนง.อุตสาหกรรมจังหวัดยโสธร
๕๑	เน้นย้ำ กำกับ ดูแลและกำกับผู้ได้บังคับบัญชาไม่ให้กระทำผิดวินัย	ครั้ง	๔	-	-	-	จำนวนครั้งที่มีการให้ความรู้	๔ ครั้ง/ปี	บุคลากรในสังกัดดำเนินการตามระเบียบวินัยของข้าราชการ	/	/	/	/	สนง.อุตสาหกรรมจังหวัดยโสธร
๕๒	จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงเรื่องการทุจริต	ครั้ง	๑	-	-	-	จำนวนครั้งที่มีการให้ความรู้	๑ ครั้ง/ปี	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้		/			สนง.อุตสาหกรรมจังหวัดยโสธร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ..๒๕๖๔...(ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบปกติ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๕๓	กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง คุณธรรม จริยธรรม เสริมความรู้ความเข้าใจของเจ้าหน้าที่เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างสุจริต ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์สำนักงานพลังงานจังหวัดยโสธร	ครั้ง	๕	-	-	-	จำนวนครั้งที่มีการเผยแพร่	๕ ครั้ง/ปี	ให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสทุกขั้นตอนการทำงานให้บริหารประชาชน	-	-	-	-	สนง.พลังงานจังหวัดยโสธร
๕๔	ส่งเสริมให้ความรู้นโยบายของหน่วยงานเกี่ยวกับความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อป้องกันการทุจริตในที่ประชุมประจำเดือนของสำนักงานพลังงานจังหวัดยโสธร	ครั้ง	๖	-	-	-	จำนวนครั้งที่มีการเผยแพร่ส่งเสริมความรู้เรื่องวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการ และผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่	๖ ครั้ง/ปี	ให้เจ้าหน้าที่มีความเข้าใจและสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานอย่างสุจริต	-	-	-	-	สนง.พลังงานจังหวัดยโสธร
๕๕	โครงการมาตรการยกระดับการให้บริการของหน่วยงานสู่ความเป็นเลิศ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ กิจกรรมการป้องกันทุจริตคอร์รัปชัน (Zero Corruption) มีมาตรการป้องกันและแก้ไขการทุจริต ประพฤติมิชอบของหน่วยงาน และส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล	ครั้ง	๑	-	-	-	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการฯ คุณธรรมจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล ร้อยละ ๑๐๐	๑ ครั้ง/ปี	บุคลากรในสังกัดทุกคนปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสไม่พบการทุจริตในหน่วยงาน	-	-	-	-	สนง.สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดยโสธร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ..๒๕๖๔...(ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบปกติ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๕๖	โครงการประชุมเรื่องการป้องกันการกระทำผิดวินัย การทุจริตและประพฤติมิชอบสำหรับบุคลากรโรงพยาบาลโสธรประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ครั้ง	๑		๔๘,๔๐๐	๔๘,๔๐๐	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมประชุม	๑ ครั้ง/ปี	บุคลากรในสังกัด ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ไม่พบการทุจริตในหน่วยงาน	-	-	-	-	โรงพยาบาลโสธร
๕๗	โครงการให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ครั้ง	๑		๓๒,๖๐๐	๓๒,๖๐๐	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมประชุม	๑ ครั้ง/ปี	บุคลากรในสังกัด ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส	-	-	-	-	โรงพยาบาลโสธร
๕๘	โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด "จิตพอเพียงต้านทุจริต"	ครั้ง	๑		๓๒,๖๐๐	๓๒,๖๐๐	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมประชุม	๑ ครั้ง/ปี	บุคลากรในสังกัด ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ต่อต้านการทุจริต	-	-	-	-	โรงพยาบาลโสธร
๕๙	ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน ตลอดจนเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายงบประมาณให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบทั่วถึง	คน	๗๙	-	-	-	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับทราบข้อมูล	๗๙ คน	เจ้าหน้าที่เรือนจำจังหวัดยโสธร	-	-	-	-	เรือนจำจังหวัดยโสธร
๖๐	เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ราคากลาง การจัดซื้อจัดจ้างให้ประชาชนทราบ	ครั้ง	๑๒	-	-	-	จำนวนครั้งที่เผยแพร่	๑๒ ครั้ง/ปี	มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง	เรือนจำจังหวัดยโสธร

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ..๒๕๖๔...(ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน	งบ บูรณาการ	งบปกติ	รวม งบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๖๑	ให้ความรู้ ส่งเสริม การ ดำเนินชีวิตตามหลัก เศรษฐกิจพอเพียง ให้แก่ บุคลากรในสังกัด	ครั้ง	๒	-	-	-	บุคลากรในสังกัด มีความรู้ ส่งเสริม การดำเนินชีวิต ตามหลัก เศรษฐกิจ พอเพียง	๒ ครั้ง/ปี	บุคลากรในสังกัด นำความรู้ไป การดำเนินชีวิต ตามหลัก เศรษฐกิจพอเพียง		/			สนง.บังคับคดีจังหวัด ยโสธร
๖๒	ส่งเสริมให้เน้นย้ำบุคลากรใน สังกัดยึดมั่นในการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม	ครั้ง	๔	-	-	-	จำนวนบุคลากร ในสังกัดยึดมั่น ตามประมวล จริยธรรม	๔ ครั้ง/ปี	บุคลากรในสังกัด ยึดมั่นและปฏิบัติ ตามประมวล จริยธรรม	/	/	/	/	สนง.บังคับคดีจังหวัด ยโสธร
๖๓	เน้นย้ำให้ผู้บังคับบัญชา กำกับดูแลและกำกับ ผู้ใต้บังคับบัญชาไม่ให้ กระทำผิดวินัย	ครั้ง	๔	-	-	-	บุคลากรในสังกัด ไม่กระทำผิดวินัย	๔ ครั้ง/ปี	บุคลากร ดำเนินการตาม ระเบียบวินัย ข้าราชการ	/	/	/	/	สนง.บังคับคดีจังหวัด ยโสธร
๖๔	ดำเนินโครงการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงาน	ครั้ง	๔	-	-	-	จำนวนครั้งใน การให้ความรู้	๔ ครั้ง/ปี	บุคลากร ปฏิบัติงานด้วย ความโปร่งใส ตรวจสอบได้	/	/	/	/	สนง.บังคับคดีจังหวัด ยโสธร
๖๕	การให้ความรู้เรื่องการ ป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อน	ครั้ง	๔	-	-	-	จำนวนครั้งใน การให้ความรู้	๔ ครั้ง/ปี	บุคลากรมีความรู้ เรื่องการป้องกัน ผลประโยชน์ทับ ซ้อน	/	/	/	/	สนง.บังคับคดีจังหวัด ยโสธร

