

ที่ ยส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๑๒๑๗



ศาลากลางจังหวัดยโสธร
ถนนแจ้งสนิท ยส ๓๕๐๐๐

๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลาง
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๙) ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดยโสธร และนายกเทศมนตรีเมืองยโสธร

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๒๐๙.๑/ว ๑๐๑๐๕ จำนวน ๑ ชุด
ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๖

ด้วยกระทรวงมหาดไทย แจ้งว่า ประธานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ได้ลงนามในประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลาง
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๙) ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา
ฉบับประกาศและงานทั่วไป เล่ม ๑๔๐ ตอนพิเศษ ๒๑๖ ง วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๖ ซึ่งมีผลใช้บังคับในวันที่ ๕
มกราคม ๒๕๖๗

จังหวัดยโสธร จึงขอแจ้งประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ดังกล่าวข้างต้นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งในพื้นที่ทราบ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติต่อไป สำหรับอำเภอ ขอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ในพื้นที่ทราบ เช่นกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุวัฒน์ เข็มเพชร)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๔๕๗๑ ๓๐๓๕ ต่อ ๒๑, ๒๒

เป้าหมายการพัฒนาจังหวัดยโสธร : “ยโสธรเมืองเกษตรอินทรีย์ เมืองแห่งวิถีอีสาน”



ที่ มท ๐๒๐๙.๑/ว ๑๐๑๐๕

กระทรวงมหาดไทย

ถนนอัษฎางค์ กทม. ๑๐๒๐๐

๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๖



เรื่อง แจ้งประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลาง
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๙) ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนด
มาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๙) ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ลงนามในประกาศ
คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๙) ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศ
และงานทั่วไป เล่ม ๑๔๐ ตอนพิเศษ ๒๑๖ ง วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๖ ซึ่งจะมีผลใช้บังคับในวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๗

กระทรวงมหาดไทย จึงขอให้จังหวัดแจ้งประกาศดังกล่าวข้างต้นให้องค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นทราบ รายละเอียดปรากฏตาม QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้ หรือสามารถดาวน์โหลด
ในเว็บไซต์สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น <http://www.local.moi.go.th/newweb2019/web/home> หัวข้อ “กฎหมาย/มาตรฐานกลาง”

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)
ปลัดกระทรวงมหาดไทย



สำนักงานปลัดกระทรวง

สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๒๑-๘๑๙๗

โทรสาร. ๐-๒๒๒๒-๒๑๔๙

ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
(ฉบับที่ ๑๙)

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ (๑) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบมติคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในการประชุม
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๙)”

ข้อ ๒ ประกาศนี้มีผลบังคับเมื่อพ้นหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันถัดจากวันประกาศ
ในราชกิจจานุเบกษา

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง
มาตรฐานกลางเกี่ยวกับการรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น
ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในวรรคสามของข้อ ๑๓ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐาน
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่
๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ซึ่งไม่ใช่ข้าราชการการเมือง หรือข้าราชการวิสามัญ
มาบรรจุเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น อาจทำได้ถ้าเจ้าตัวสมัครใจ โดยผู้บริหารท้องถิ่นหรือผู้มีอำนาจ
ตามกฎหมายที่จะรับโอนทำความตกลงกับผู้ที่มีอำนาจสั่งบรรจุของส่วนราชการหรือหน่วยงานสังกัดเดิม
แล้วเสนอเรื่องให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นพิจารณาให้ความเห็นชอบ และให้มี
หลักเกณฑ์ที่ใช้พิจารณา ดังนี้

(๑) ใช้ระบบคุณธรรมเป็นเกณฑ์ในการรับโอน โดยคำนึงถึงเหตุผลความจำเป็น ประโยชน์
และประสิทธิภาพในการบริหารงานที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะได้รับ จากความรู้ ความสามารถ
ประสบการณ์ ความชำนาญและความสำเร็จในการทำงานของผู้ที่ขอโอน เปรียบเทียบกับพนักงานส่วนท้องถิ่น
ว่ามีความเหมาะสมกว่าในด้านใด อย่างไร และผู้รับโอนเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษา ลักษณะงานที่ปฏิบัติ
และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงาน
ส่วนท้องถิ่นกำหนด

(๒) ให้เทียบประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งของผู้ขอโอน ตามบัญชีเทียบประเภทตำแหน่ง และระดับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด สำหรับการรับโอน เพื่อมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นและประเภทอำนวยการท้องถิ่น ผู้ขอโอน จะต้องเคยปฏิบัติงานในลักษณะเดียวกับตำแหน่งที่รับโอน โดยเฉพาะหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก ทั้งในด้านแผนงาน ด้านบริหารงาน ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล และด้านบริหารทรัพยากรและงบประมาณ ตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด

(๓) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รับโอนจัดให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่งเพื่อพิจารณา การรับโอนให้เป็นไปตาม (๑) และ (๒) โดยการใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามมาตรฐานทั่วไป ที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด”

ข้อ ๕ ในระหว่างที่ยังมิได้ดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศนี้ ให้บรรดามาตรฐานทั่วไป ที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดในเรื่องดังกล่าวที่ใช้บังคับอยู่ก่อนวันที่ ประกาศนี้ใช้บังคับยังคงมีผลใช้บังคับต่อไป

ข้อ ๖ ให้ประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นรักษาการตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

วิบูลย์ สงวนพงศ์

ประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น